

# raep

**Centro Especial de Empleo  
Enplegu Zentro Berezia**

**Por la integración laboral de las  
personas con enfermedad mental**

**INFORME ANUAL 2017**

[www.raep.es](http://www.raep.es)

**945 771 501 – 646 435 329**

[raep@asafes.org](mailto:raep@asafes.org)

**Portal de Gamarra 36, Pab.20  
010013 Vitoria-Gasteiz**



# **1. SOBRE LA EMPRESA**

## **1.1.- Introducción**

## **1.2.- Misión, visión, valores y objetivos**

## **1.3.- Política de calidad**



Centro Especial de Empleo  
Enplegu Zentro Berezia

## INTRODUCCIÓN

---

El 4 de diciembre de 1992, teniendo muy presente las dificultades de inserción laboral que el colectivo de personas con enfermedad mental presenta, nace de ASAFES el Centro Especial de Empleo (CEE) RAEP S.L.U.

Nacido gracias al esfuerzo de ASAFES, el CEE RAEP fue concebido para dar salida laboral a personas con enfermedad mental, convirtiéndose en una alternativa de empleo productivo y remunerado para un colectivo que presenta grandes dificultades de inserción socio laboral.

Como Centro Especial de Empleo, RAEP forma parte de ELHABE (Euskal Herriko Lan Babestuaren Elkartea), Asociación declarada de Utilidad Pública de Entidades de Empleo Especial, lugar en el que se aglutinan los principales Centros Especiales de Empleo sin ánimo de lucro de la Comunidad Autónoma del País Vasco y donde RAEP es el único CEE de la CAPV que trabaja con y por personas con enfermedad mental.

## MISIÓN, VISIÓN, VALORES Y OBJETIVOS

---

### VISIÓN

ASAFES, como fundadora de RAEP, vio la necesidad de buscar la inserción laboral de personas con enfermedad mental, vislumbrando la falta de un medio de integración social y desarrollo personal mediante la integración laboral de las personas usuarias.

### MISIÓN

Generar oportunidad de empleo para las personas con enfermedad mental como medio de integración social y desarrollo tanto personal como profesional, considerando el trabajo como un instrumento inclusivo muy efectivo.

### VALORES

RAEP basa sus servicios en:

- Un comportamiento responsable con clientes/as y proveedores/as, así como con toda la plantilla que forma el CEE.
- La búsqueda de la mejora continuada.

- Los principios de igualdad, justicia, sostenibilidad, compromiso, inclusión, responsabilidad, participación y diversidad.

## **OBJETIVOS**

- Generar oportunidades de empleo para las personas con enfermedad mental como medio de integración social y desarrollo, tanto personal como profesional, considerando el trabajo como instrumento de participación socio-laboral.
- Fomentar la colaboración de Empresarios/as, Asociaciones y/o Instituciones para potenciar las oportunidades de inserción laboral de las personas con enfermedad mental grave.
- Propiciar y apoyar la inserción laboral con fórmulas de empleo protegido de aquellas personas que, tras un proceso de preparación para el empleo, estén en condiciones de realizar actividades laborales productivas.
- Facilitar la normalización y visualización del colectivo, mediante la adquisición de mayores cotas de autonomía con el fin de que los/las trabajadoras/es de RAEP puedan dar el salto a un trabajo en empresa ordinaria.

## **POLITICA DE CALIDAD**

---

Una de las razones por las que RAEP sigue creciendo es el esmero que toda la plantilla pone en conseguir una buena calidad en los diferentes servicios que se ofrecen. Es por este motivo por el que el CEE consiguió el Certificado ISO:9001, el cual ha ido renovando en años posteriores.

Paralelamente, los/las diferentes encargadas/os de RAEP así como la persona encargada de la coordinación de la empresa, aplican la metodología PHVA (planificar, hacer, verificar, actuar). Concretamente, esta forma de mantenimiento de los estándares de calidad conseguidos supone:

- Establecer los objetivos y los procesos necesarios para conseguir resultados de acuerdo con los requisitos del/la cliente/a y las políticas de calidad (PLANIFICAR).
- Implementar los procesos (HACER).
- Realizar el seguimiento y la medición de los procesos y los servicios respecto a las políticas, los objetivos y los requisitos para el producto, informando de los resultados obtenidos (VERIFICAR).
- Tomar decisiones para mejorar continuamente el desempeño de los procesos y servicios (ACTUAR).

## **2. LOS SERVICIOS**

---

**2.1.- Líneas de negocio**

**2.2- Proyecto RAEP-2017**

**2.3.- Servicios durante 2017**

## LINEAS DE NEGOCIO

---



### Servicios industriales:

Ya sea en las instalaciones de nuestros clientes como en nuestro taller, nos adaptamos a las necesidades presentadas por ellos/as para el control de calidad de productos manufacturados, realización de montajes de circuitos eléctricos, empaquetado de productos, etc.

### Servicio auxiliares:

Nuestros apoyos logísticos trabajan de forma eficaz en labores de oficinas y almacén. También contamos con un servicio de reparto de paquetería y/o correspondencia para empresas, así como reparto de publicidad.



### Servicios de limpieza:

Ofrecemos servicios de limpieza de mantenimiento a nivel industrial, de comercios, en locales de hostelería y comunidades vecinales. También ofertamos estos servicios en locales públicos.

### Servicios de jardinería:

Servicio orientado a la limpieza y mantenimiento de jardines y espacios verdes para empresas, comunidades e Instituciones Públicas.



Desde hace años, RAEP lleva la gestión del puesto de prensa situado en el Hospital de Santiago de Vitoria-Gasteiz.

## PROYECTO RAEP-2017

La creciente demanda de trabajo por parte del colectivo de personas con enfermedad mental deja clara la necesidad de prospección del mercado empresarial además en busca de nuevas oportunidades de negocio con las que aumentar la oferta de puestos de trabajo a cubrir en RAEP.

Teniendo presentes los perfiles profesionales de la gente que llega a los programas de empleo y tras una buena experiencia como operarios/as de cableado, desde RAEP se ha optado por la búsqueda de alternativas de negocio en el campo de las manufacturas industriales. Por esta razón y tras un estudio de necesidades latentes en el tejido industrial de Álava, RAEP opta por abrir un taller propio en el que poder realizar sencillos manipulados sobre piezas industriales realizadas por otras empresas.

El hecho de crear un taller propio nos abre la posibilidad de ampliar los puestos de trabajo ofertados, de forma que desde RAEP se pueda contratar a más personas con enfermedad mental y/o aumentar las jornadas de trabajo de los/las actuales trabajadores/as. Por otra parte, estos nuevos puestos de trabajo, supervisados de forma continua por una Unidad de Apoyo con conocimientos técnicos en materia industrial, serán una vía de formación personalizada para las personas empleadas, lo que se transformará, a futuro, en un aumento de sus posibilidades de acceso al mercado laboral ordinario.

## SERVICIOS DURANTE 2017

Durante 2017 se han mantenido contacto con un total de 44 empresas, pudiendo ofertar un mínimo de 76.789 horas a cubrir por empleados de RAEP.

	EMPRESAS	Nº PUESTOS	HORAS
SERVICIOS DE LIMPIEZA	25	35	23.136
SERVICIOS AUXILIARES*	5	5	1.437
SERVICIOS INDUSTRIALES**	10	Variable	40.523
SERVICIOS DE JARDINERIA***	3	25	8.027
SERVICIO VENTA PRENSA	1	3	3.666

\*No se tienen en cuenta las horas de reparto ya que estas varían a lo largo del año.

\*\*El número de puestos va en función de las necesidades de producción. El número de horas es un cálculo mínimo de horas prestadas en este tipo de servicios.

\*\*\*\*Se tiene en cuenta la campaña de riego de verano y una licitación para el mantenimiento de zonas verdes que comenzó en diciembre y terminará en junio de 2018.

# raep



Centro Especial de Empleo  
Enplegu Zentro Berezia

Las horas de trabajo que ha cubierto RAEP son un 27,10% superiores respecto a 2016. Este aumento se debe tanto a la consolidación y fidelización de clientes/as anteriores al 1 de enero de 2017, como a la consecución de nuevos/as clientes/as después de esa fecha. Este aumento de las horas no solo se traduce en nuevas contrataciones sino que repercute en el aumento de muchas de las jornadas laborales existentes hasta la fecha.

## **3. RECURSOS DE EMPLEO**

---

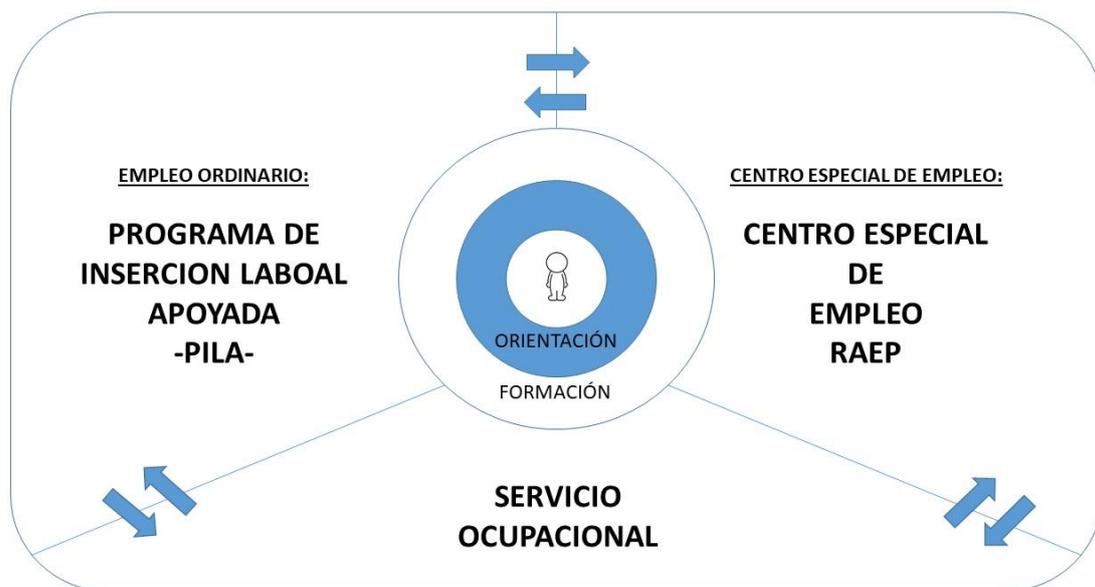
**3.1.- Recursos de empleo ASAFES-  
RAEP**

**3.2.- Organigrama y prestación  
de servicios**

**3.3.- Evolución de la plantilla**

## RECURSOS DE EMPLEO EN ASAFES – RAEP

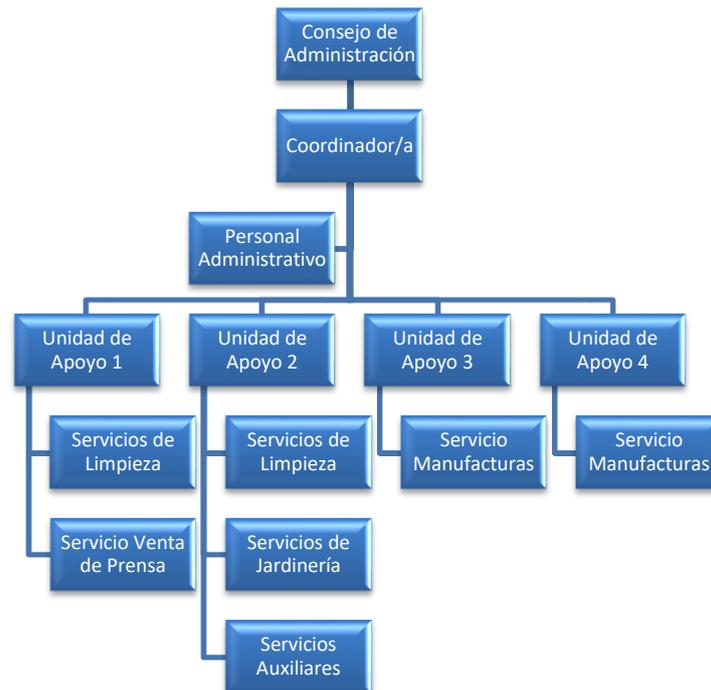
A demás del CEE RAEP, ASAFES cuenta con otros dos programas adicionales relacionados con el empleo: un *Centro Ocupacional de Horticultura y Floricultura* que ofrece programas individualizados de preparación laboral encaminados a favorecer la progresiva integración socio – laboral de las personas que lo integran, y el *Programa de Integración Laboral Apoyada* (PILA), dedicado a la inserción laboral de personas con enfermedad mental en empresas ordinarias. Dentro de este último programa se tiene en especialidad consideración al ámbito formativo, ya que permite la adquisición y manejo de habilidades y competencias necesarias en el mundo laboral; por ello se llevan a cabo diferentes actividades formativas en las que participan usuarios/as de todos los programas de empleo antes mencionados, con el fin de adquirir, actualizar, completar y ampliar sus capacidades, conocimientos, habilidades, aptitudes, actitudes y competencias, para su desarrollo tanto personal como profesional.



Interrelacionados entre sí pero gestionados de manera independiente, estos tres recursos trabajan de forma conjunta con el objetivo de aumentar la empleabilidad del colectivo con el que trabajan. Muestra de ello es la forma en la que se crea la bolsa de trabajo de RAEP: la incorporación a la plantilla se realiza mediante un seguimiento previo de la persona, bien a través de la formación del programa PILA o bien a través del Centro Ocupacional, lo que permite conocer las habilidades y capacidades de cada uno/a de nuestras/os trabajadoras/as, garantizando de esta forma que la persona acceda al puesto con unos conocimientos previos que den seguridad y profesionalidad y, al mismo tiempo, garanticen el buen servicio que ofrece RAEP.

## ORGANIGRAMA Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS

El Centro Especial de Empleo tiene la siguiente organización a nivel de recursos humanos:



Este organigrama puede cambiar en caso de que surjan servicios puntuales que requieran una Unidad de Apoyo específica y la creación de un equipo de trabajo determinado.

Las Unidades de Apoyo en RAEP son fundamentales a la hora de proporcionar el apoyo y ayuda que necesiten nuestros/as trabajadores/as para conseguir equilibrio tanto laboral como personal y social, al tiempo que se trata de facilitar su transición a un trabajo en empresa ordinaria. Entre sus funciones, destacamos:

- Gestión de los materiales necesarios para la correcta realización de los servicios.
- Gestión de los equipos de protección para la prevención de riesgos laborales.
- Traslación de conocimientos mediante acciones formativas para el mejor desempeño de los servicios.
- Gestión de cualquier tipo de duda que los y las trabajadores y trabajadoras tengan sobre su trabajo.

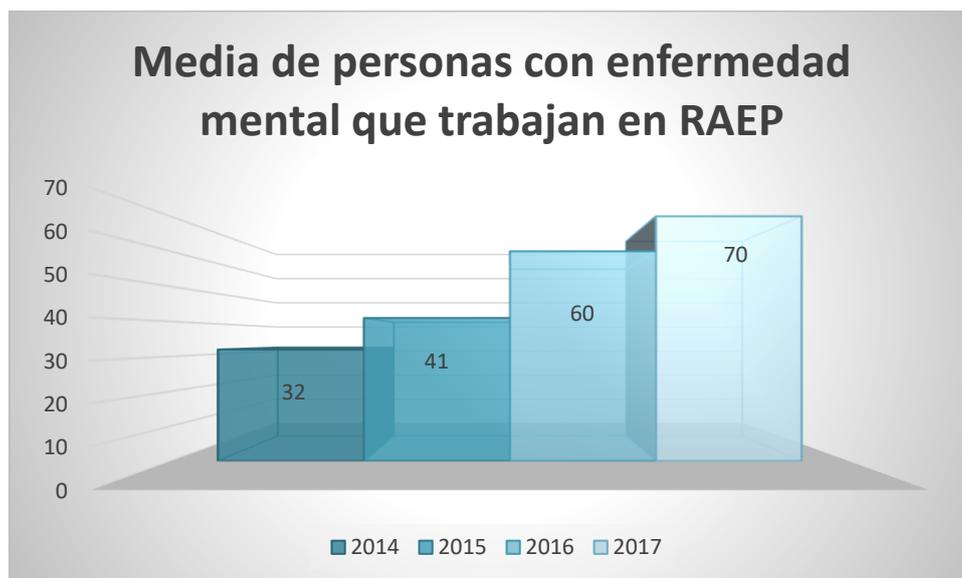
## EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA

Desde RAEP entendemos los Centros Especiales de Empleo como empresas cuyo principal objetivo es el de proporcionar a trabajadores/as con discapacidad la posibilidad de realizar un trabajo productivo y remunerado.

La siguiente tabla muestra el número de personas con enfermedad mental que ha formado parte de la plantilla de RAEP:

	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO
H	36	39	38	43	45	52
M	18	18	22	23	24	25
<b>TOTAL</b>	<b>54</b>	<b>57</b>	<b>60</b>	<b>66</b>	<b>69</b>	<b>77</b>
	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
H	53	52	52	52	48	51
M	25	23	22	22	27	28
<b>TOTAL</b>	<b>78</b>	<b>75</b>	<b>74</b>	<b>74</b>	<b>75</b>	<b>79</b>

Gracias a la ampliación de los servicios ofertados y a la alta satisfacción presentada por nuestros/as clientes/as (comprobado no solo mediante encuestas de calidad sino a través de la fidelización de las empresas con las que trabajamos), la oferta de puestos de empleo para personas con enfermedad mental que ofrece RAEP ha ido aumentando en los últimos años, llegando a más que doblar la media de trabajadores/as de 2014.



# **4. ANÁLISIS ECONÓMICO**

---

**4.1.- Análisis de los ingresos**

**4.2.- Análisis de los gastos**

## ANÁLISIS DE LOS INGRESOS

### COMPARACIÓN DE LOS INGRESOS DE RAEP 2015-2017



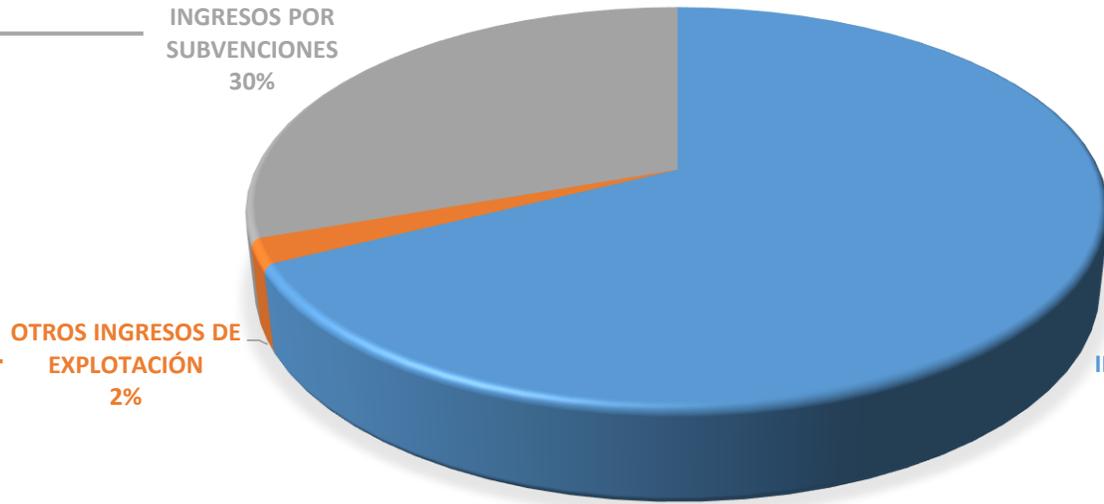
	2017	2016	2015
IMORTE NETO CIFRA DE NEGOCIO	556.744,44 €	444.907,51 €	303.132,37 €
OTROS INGRESOS DE EXPLOTACIÓN	15.203,86 €	14.109,08 €	14.109,08 €
INGRESOS POR SUBVENCIONES	251.080,60 €	194.441,19 €	113.172,69 €
OTROS INGRESOS	1.227,14 €	989,60 €	6,32 €

- El *IMORTE NETO DE LA CIFRA DE NEGOCIO* hace referencia a los ingresos obtenidos por la empresa en lo que a prestación de servicios se refiere.
- Bajo el epígrafe *OTROS INGRESOS DE EXPLOTACIÓN* se recogen ingresos procedentes de alquiler y gestión de espacios dentro de la sede habitual de RAEP.
- El ingreso total ha aumentado respecto a los ejercicios anteriores, siendo el propio de RAEP (importe neto de la cifra de negocio más otros ingresos de explotación), un 24,60% superior respecto a 2016.

Las siguientes gráficas muestran, con más detalle, la procedencia de los diferentes ingresos que el Centro Especial de Empleo ha obtenido durante el transcurso de 2017.

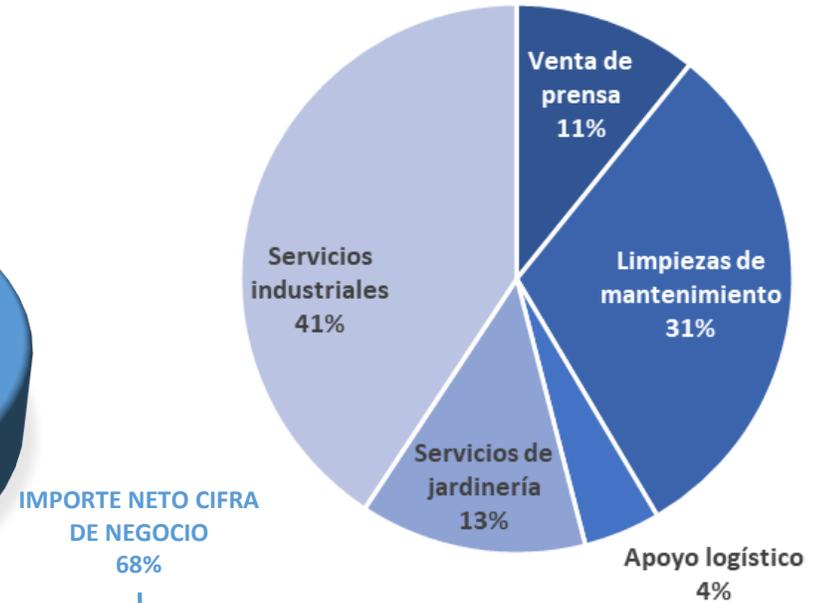
SUBVENCIONES RECIBIDAS	Salarial plantilla	226.947,97 €	TOTAL
	Salarial UAPS	24.132,63 €	251.080,60 €

### PROCEDENCIA DE LOS INGRESOS DE 2017



OTROS INGRESOS DE EXPLOTACIÓN	Ing. T.O.	12.489,24 €	TOTAL
	Ing. Servicios al personal	2.150,00 €	16.431,00 €
	Ing. Servicios diversos	564,62 €	
	Ing. Excepcionales	1.227,14 €	

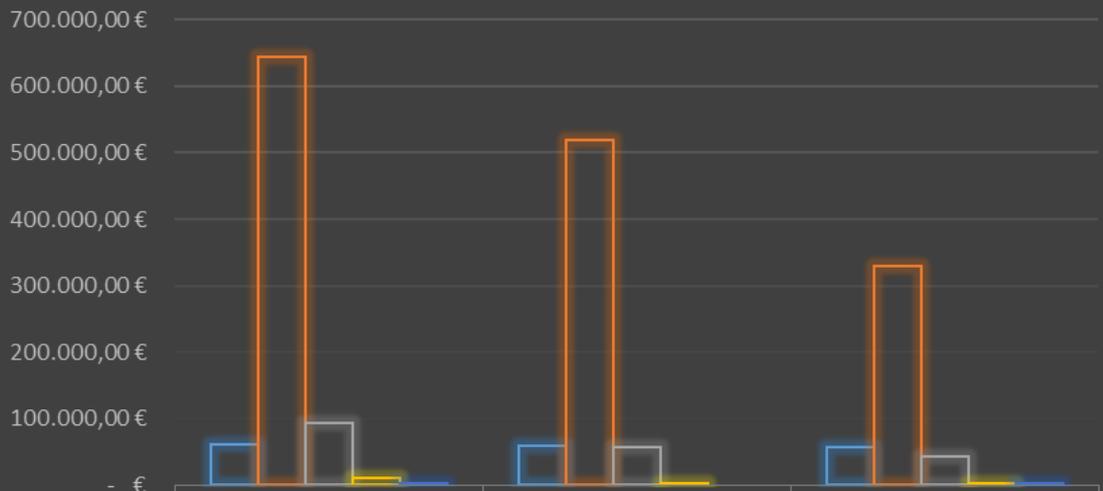
### IMPORTE NETO DE LA CIFRA DE NEGOCIO 2017



IMPORTE NETO DE LA CIFRA DE NEGOCIO	Venta de prensa	60.007,58 €	TOTAL
	Limpiezas de mantenimiento	171.051,71 €	556.744,44 €
	Apoyo logístico	25.035,29 €	
	Servicios de jardinería	73.909,50 €	
	Servicios industriales	226.740,36 €	

## ANÁLISIS DEL GASTOS

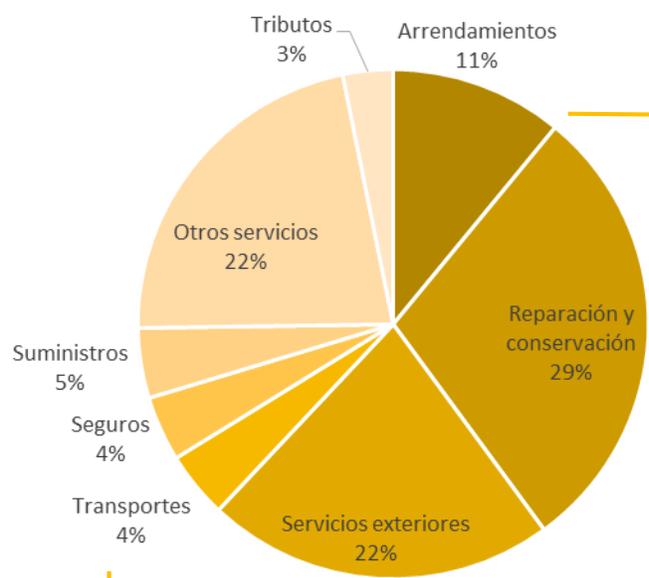
### COMPARACIÓN DEL GASTO DE RAEP 2015-2017



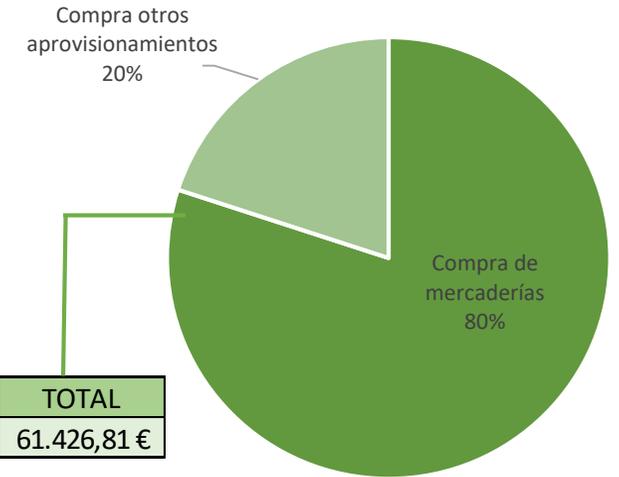
	2017	2015	2015
APROVISIONAMIENTOS	61.426,81 €	59.365,94 €	58.301,98 €
GASTOS DE PERSONAL	643.251,40 €	519.433,82 €	328.944,24 €
GASTOS DE EXPLOTACIÓN	93.448,54 €	56.833,16 €	42.509,83 €
AMORTIZACIÓN DEL INMOVILIZADO	10.897,25 €	2.085,00 €	2.260,68 €
GASTOS EXCEPCIONALES	695,00 €	- €	34,11 €

- Dentro de *APROVISIONAMIENTOS* están recogidos aquellos gastos realizados para la obtención de materiales necesarios para la prestación de los diferentes servicios que ofrece la empresa.
- Bajo el epígrafe *OTROS GASTOS DE EXPLOTACIÓN*, se recogen aquellos gastos en los que RAEP incurre y que son necesarios para el funcionamiento general de la empresa.
- El *GASTO DE PERSONAL* ha ido aumentando en los últimos años a razón del crecimiento de la plantilla por la obtención de nuevos servicios.
- Puntualizar que el aumento registrado en los *GASTOS DE EXPLOTACIÓN* en 2017 se debe a la realización de diferentes obras en el pabellón para su adaptación a taller industrial.
- Derivado la apertura del nuevo taller de manufacturas, RAEP ha aumentado el inmovilizado material por la compra de maquinaria, elementos de transporte, herramientas... Es por esta razón el aumento registrado en *AMORTIZACIONES*.

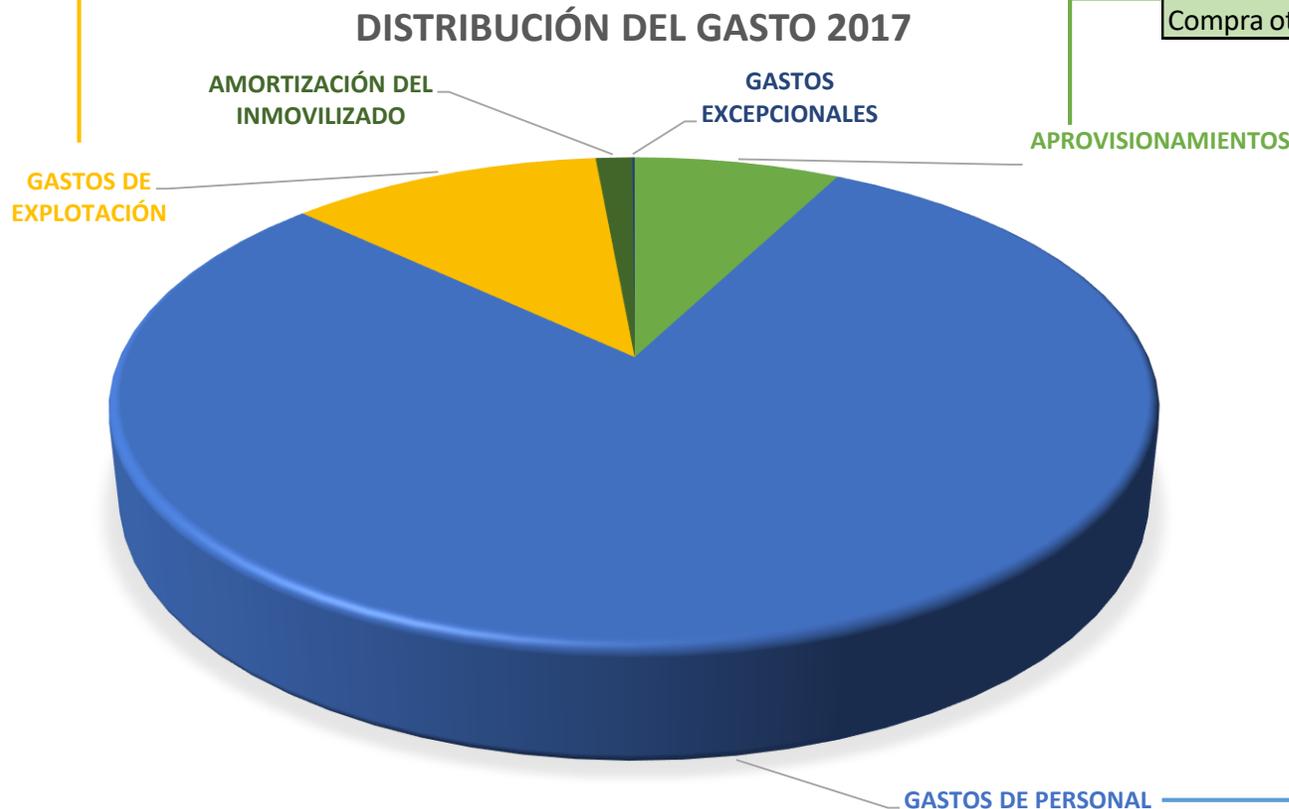
Las siguientes gráficas nos muestran, más detalladamente, la procedencia de los diferentes gastos en los que RAEP ha incurrido durante el transcurso de 2017.



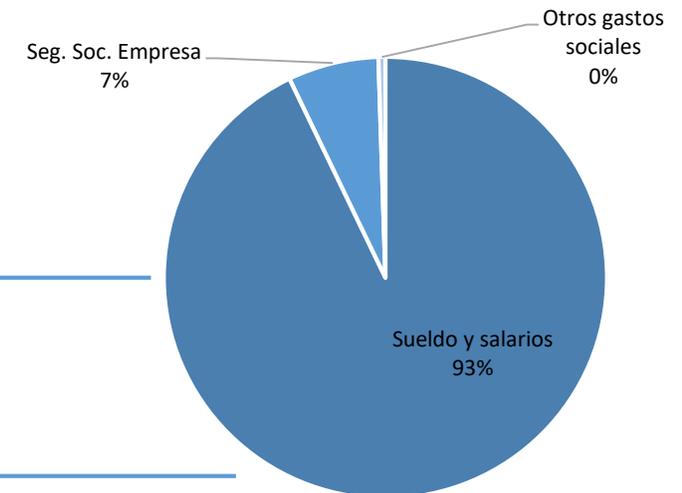
GASTOS DE EXPLOTACIÓN	Arrendamientos	10.227,72 €	TOTAL
	Reparación y conservación	27.088,57 €	93.448,54 €
	Servicios exteriores	20.622,14 €	
	Transportes	3.923,32 €	
	Seguros	3.852,63 €	
	Suministros	4.152,89 €	
	Otros servicios	20.608,02 €	
	Tributos	2.973,25 €	



Compra de mercaderías	49.149,64 €	TOTAL
Compra otros aprovisionamientos	12.277,17 €	61.426,81 €



GASTOS DE PERSONAL	Sueldo y salarios	597.398,48 €	TOTAL
	Seg. Soc. Empresa	42.591,59 €	643.251,40 €
	Otros gastos sociales	3.261,33 €	



# **5. LAS CUENTAS DE RAEP**

---

**5.1.- Pérdidas y ganancias del ejercicio 2017**

**5.2.- Balance de situación a 31/12/2017**

# Balance de Situación

Empresa 22223 - RAEP.SL

Página  
Fecha listado  
Período

1  
31/12/2017  
De Enero a Diciembre

Observaciones

ACTIVO		2017	2016
A) ACTIVO NO CORRIENTE		28.146,56	19.096,72
I. Inmovilizado intangible			
2060	APLICACIONES INFORMÁTICAS	401,00	401,00
2806	AMOR. ACUM. APLICAC. INFORMÁT.	-401,00	-401,00
III. Inmovilizado material		17.965,13	8.915,29
2120	INSTALACIONES TÉCNICAS	17.972,55	11.112,55
2130	MAQUINARIA	6.097,96	2.076,17
2150	OTRAS INSTALACIONES	941,35	941,35
2160	MOBILIARIO	8.092,80	4.625,50
2170	EQUIPOS PARA PROCESOS DE INFOR	4.811,43	4.013,43
2180	ELEMENTOS DE TRANSPORTE	31.580,00	26.780,00
2812	AMORTIZACIÓN ACUMULADA DE INS	-9.493,79	-6.667,54
2813	AMORTIZACIÓN ACUMULADA DE MA	-2.456,81	-1.159,85
2815	AMORTIZACIÓN ACUMULADA DE OTR	-635,42	-541,29
2816	AMORTIZACIÓN ACUMULADA DE MOB	-5.318,96	-4.625,50
2817	AMORTIZACIÓN ACUMULADA DE EQU	-4.125,98	-2.939,53
2818	AMORTIZACIÓN ACUMULADA DE ELE	-29.500,00	-24.700,00
VI. Inversiones financieras a largo plazo		1.631,10	1.631,10
2600	FIANZAS CONSTITUIDAS A LARGO P	1.631,10	1.631,10
VII. Activos por impuestos diferidos		8.550,33	8.550,33
4745	CRÉDITO POR PÉRDIDAS A COMPEN	8.550,33	8.550,33
B) ACTIVO CORRIENTE		263.773,65	230.776,70
III. Deudores comerciales y otras ctas.a cobrar		230.962,67	140.917,47
4300	CLIENTES (EUROS)	96.524,42	79.051,46
4600	ANTICIPOS DE REMUNERACIONES	44,81	
4708	HACIENDA PÚBLICA, DEUDORA POR	130.156,27	61.500,00
4710	ORGANI. DE LA SS.SS., DEUDORES	3.472,48	
4730	HP, RETENCIONES Y PAGOS CUENTA	711,73	366,01
5550	PARTIDAS PENDIENTES DE APLICAC	52,96	
V. Inversiones financieras a corto plazo		7.976,95	
5650	FIANZAS CONSTITUIDAS A CORTO P	7.976,95	
VII. Efectivo otros activos líquidos equivalen		24.834,03	89.859,23
5700	CAJA, EUROS	1.530,40	120,86
5720	BCOS E INS.CRÉD. C/C VIS.,EURO	23.303,63	89.738,37
TOTAL ACTIVO (A + B)		291.920,21	249.873,42

# Balance de Situación

Empresa 22223 - RAEP.SL

Página  
Fecha listado  
Período

2

31/12/2017

De Enero a Diciembre

Observaciones

PASIVO		2017	2016
A) PATRIMONIO NETO		237.612,73	223.075,69
A-1) Fondos propios		215.973,86	201.436,82
I. Dotación Fundacional/Fondo social		3.010,00	3.010,00
1. Dotación fundacional/Fondo social		3.010,00	3.010,00
1000	CAPITAL SOCIAL	3.010,00	3.010,00
II. Reservas		210.614,20	210.614,20
1110	PN EMISIÓN INSTR. FNOS. COMPU.	556,22	556,22
1120	RESERVA LEGAL	601,00	601,00
1130	RESERVAS VOLUNTARIAS	209.456,98	209.456,98
III. Excedentes de ejercicios anteriores		-12.187,38	-28.916,41
1200	REMANENTE	16.729,03	
1210	RDOS NEGATIVOS EJS. ANTERIORES	-28.916,41	-28.916,41
IV. Excedente del ejercicio		14.537,04	16.729,03
A-2) Subvenciones,donaciones legados recibidos		21.638,87	21.638,87
1300	SUBVENCIONES OFICIALES DE CAPI	21.638,87	21.638,87
C) PASIVO CORRIENTE		54.307,48	26.797,73
V. Acreedores comerciales y otras ctas.a pagar		54.307,48	26.797,73
1. Proveedores		7.053,32	1.603,00
4000	PROVEEDORES (EUROS)	7.053,32	1.603,00
2. Otros acreedores		47.254,16	25.194,73
4100	ACREEDORES POR PRESTACIONES D	7.362,79	1.965,31
4650	REMUNERACIONES PENDIENTES DE P	-14,04	50,85
4750	HACIENDA PÚBLICA, ACREEDORA P	23.894,75	16.326,59
4751	HACIENDA PÚBLICA, ACREEDORA P	7.095,65	4.922,71
4760	ORGANI.DE LA SS.SS.,ACREEDORES	8.915,01	1.929,27
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A + B + C)		291.920,21	249.873,42

# Cuenta de Pérdidas y Ganancias

Empresa 22223 - RAEP.SL

Página  
Fecha listado  
Período

1

31/12/2017

De Enero a Diciembre

Observaciones

	2017	2016
<b>PÉRDIDAS Y GANANCIAS</b>		
3. Vtas.otros ing.ordinarios de act.mercantil	556.744,44	444.907,51
7000    VENTAS DE MERCADERÍAS	60.007,58	61.916,38
7050    PRESTACIONES DE SERVICIOS	497.156,86	382.991,13
7080    DEVOLUCIONES DE VENTAS DE MER	-420,00	
6. Aprovisionamientos	-61.426,81	-59.365,94
6000    COMPRAS DE MERCADERÍAS	-50.409,01	-53.204,16
6020    COMPRAS DE OTROS APROVISIONAM	-12.711,62	-7.100,53
6060    DESCUENTOS SOBRE COMPRAS POR	164,00	
6080    DEVOLUCIONES DE COMPRAS DE ME	1.095,37	938,75
6082    DEVOLUCIONES DE COMPRAS DE OT	434,45	
7. Otros ingresos de explotación	266.284,46	208.550,27
a) Ing.accesorios otros de gestión corriente	15.203,86	14.109,08
7520    INGRESOS POR ARRENDAMIENTOS	12.489,24	12.109,08
7550    INGRESOS POR SERVICIOS AL PERS	2.150,00	
7590    INGRESOS POR SERVICIOS DIVERSO	564,62	2.000,00
b) Subv.donac.legados de explot.imput.al rtd	251.080,60	194.441,19
7470    OTR. SUBV.,DONA.TRANSF.RTDO EJ	251.080,60	194.441,19
8. Gastos de personal	-643.251,40	-519.433,82
6400    SUELDOS Y SALARIOS	-597.398,48	-490.235,62
6410    INDEMNIZACIONES		-10.459,00
6420    SEGURIDAD SOCIAL A CARGO DE LA	-42.591,59	-16.600,37
6490    OTROS GASTOS SOCIALES	-3.261,33	-2.138,83
9. Otros gastos de explotación	-93.448,54	-56.833,16
6210    ARRENDAMIENTOS Y CÁNONES	-10.198,29	-9.750,06
6214    CANONES	-29,43	
6220    REPARACIONES Y CONSERVACIÓN	-27.088,57	-3.795,96
6230    SERVICIOS PROFESIONALES INDEP.	-20.622,14	-17.562,44
6240    TRANSPORTES	-3.923,32	-2.393,12
6250    PRIMAS DE SEGUROS	-3.852,63	-2.811,20
6260    SERVICIOS BANCARIOS Y SIMILARE	-122,85	-117,68
6270    PUBLICID., PROPAGANDA Y RR.PP.	-2.002,65	-620,56
6280    SUMINISTROS	-4.152,89	-3.123,55
6290    OTROS SERVICIOS	-18.482,52	-16.338,46
6310    OTROS TRIBUTOS	-2.973,25	-320,13
10. Amortización del inmovilizado	-10.897,25	-2.085,43

# Cuenta de Pérdidas y Ganancias

Empresa 22223 - RAEP.SL

Página 2  
Fecha listado 31/12/2017  
Período De Enero a Diciembre

Observaciones

		2017	2016
6800	AMORTIZACIÓN DEL INMOVILIZADO	-10.897,25	
6810	AMORTIZACIÓN DEL INMOVILIZADO		-2.085,43
13.	Deterioro y rtdo.por enaj.del inmov.	532,14	928,97
6780	GASTOS EXCEPCIONALES	-695,00	
7780	INGRESOS EXCEPCIONALES	1.227,14	928,97
A)	RTDO.DE EXPLOTACIÓN (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10)	14.537,04	16.668,40
14.	Ingresos financieros		60,63
7690	OTROS INGRESOS FINANCIEROS		60,63
B)	RESULTADO FINANCIERO (14+15+16+17+18)		60,63
C)	RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS (A+B)	14.537,04	16.729,03
D)	EXCEDENTE DEL EJERCICIO (C+19)	14.537,04	16.729,03